



R.I. D.2740 JAPAN
佐世保ロータリークラブ

会長: 中村 徳裕 幹事: 福田 金吾

事務所: 佐世保市島瀬町10-12 十八親和銀行 佐世保本店内 TEL 0956-22-7720 FAX 0956-25-6323

例会場: レオプラザホテル佐世保 (毎週水曜日) TEL 0956-22-4141

http://www.sasebo-rc.jp/ E-mail: src@circus.ocn.ne.jp

令和 4 年 10 月 5 日

第 3,453 回例会

NO 6

《本日》会員数 73 名(出席規定免除 24 名)・出席 47 名・欠席 26 名(免除者欠席 13 名)・ビジター 0 名・出席率 64.38 %

《7月27日》会員数 75 名(出席規定免除 25 名)・出席 41 名・欠席 34 名(免除者欠席 18 名)・メイクアップ 5 名・修正出席率 80.70 %

会長挨拶

会長 中村 徳裕

本日は、ご多用の中、皆様に多数ご出席いただきありがとうございます。8月9月とコロナによる休会が続き、先週やっと、短縮例会という形で再開できました。



本日は、卓話も含めたフルスペックの例会を、本当に久しぶりに開催できるということで、皆様と共にこの時間を有意義に過ごせたらと思っています。

今回は、久しぶりに外部からお招きした講師による卓話プログラムをご用意できました。内閣府事業 長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点 長崎県統括マネージャー 渋谷厚様、そしてアシスタントの中尾さゆり様をお招きしての卓話にご期待いただきたいと思います。

さて、やっと最近になって、コロナに対する国・県・市の対応が新しい形に代わり、感染を防ぎつつ、行動制限を伴わないものとなりました。おかげで、させぼシーサイドフェスティバル、先週のSASEBO JAM FESTIVAL2022、さらには10月21・22・23に予定されているYOSAKOIさせぼ祭りと、地元の大規模なイベントが、3年ぶりに続々と開催されています。皆様には、明るい豊かな社会を作るための事業に、それぞれ地元社会貢献ということで、様々な形で支援ご協力をいただいていることに、こ

の場をかりて御礼申し上げたいと思います。そんな中、先週開催されたSASEBO JAM FESにおいて、佐世保中央公園のステージに高田明さんが登壇され、約30分の講演を聴いてきましたのでご紹介したいと思います。

高田明さんは、その講演の中で、会場のみなさんに問われました。

『西九州新幹線かもめ』が開業しましたが、『佐世保にとって』新幹線はおおいにプラスになるという人、手を挙げてください』と問いかけられたのです。

さて、みなさん、この問いにどう思われるか、プラスになると思う方は挙手をお願いできますか？ (4名の会員が挙手)。

先日、佐世保中央公園に集まったお客様も、手を挙げた方は3名程度でした。つまり、ほとんどの佐世保の人は、長崎市にはプラスになるだろうが、佐世保市にはあまり関係ないと思っらっしゃるということですね。

しかし、高田明さんは、そうではない、「佐世保にとってもプラスにできる」と断言されます。「新幹線は来ないより、あった方がよい。長崎にあるというだけで、佐世保でも県北でも、それを利用できるのだ」とおっしゃいます。

それを可能にするのが「連携」の考えなのです。高田明さんは、「そうってしまったことは受け入れ」て、その状態の中で、「どうやって佐世保を元気にするか」考えるべきだ！

と熱いメッセージを発信されました。

佐世保、平戸をはじめ県北地域にとっては、自分たちの街の魅力は自分たちで『見つけて』創り出すことがまず必要。そして、見つけた『魅力を磨いて』より良いものとする。それを、きちんと効果的に『伝える』努力をすることで、連携が生まれ、『西九州新幹線が佐世保にとってもプラス』になるのだというメッセージです。

本日、卓話をお願いしている渋谷厚様には、このことについても、いろいろなヒントをいただけたと思います。一緒に学ばせていただきたいと楽しみにしております。本日の例会もどうぞよろしく願いいたします。

例会記録

- 国歌「君が代」
- ロータリーソング「我等の生業」
- ゲスト

長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点
長崎県統括マネージャー 渋谷 厚 様
アシスタント 中尾さゆり 様

幹事報告

幹事 福田 金吾

1. 国際ロータリー日本事務局 経理室

2022年10月のRIレートは、
1ドル＝145円です。

2. 国際ロータリー日本事務局 クラブ・地区支援室

RIへ10月中旬までにローターアクトクラブ役員報告ご協力の依頼

3. 公益財団法人 ロータリー米山記念奨学会 理事長 若林 紀男 さん

10月米山月間資料のご案内

1. 豆辞典
2. クラブ米山記念奨学委員長の手引き
3. 寄付マニュアル
4. 2021年度事業報告書

5. 2021年度決算報告
6. 記念グッズ申込書
7. 追加視聴

第2740地区

2022-23年度 職業奉仕セミナーの報告

幹事 福田 金吾

10月1日(土)、2022-2023年度職業奉仕セミナーが神崎中央公民館にて開催されました。駒井PGの同期ガバナーであり、地区研修リーダー、そしてRI研修リーダーを歴任された国際ロータリー第2800地区の鈴木一作PGによる、『21世紀のロータリーと職業奉仕をどう考えるか』と題した講演が2部構成であり、その後グループに分かれ職業奉仕に関する意見交換会がございました。



第1部は『What is Rotary?』と題し、主に1923-24年度のRI会長であるGuy Gundakerの言葉を引用しつつ、ロータリーは「親睦、学び、成長、奉仕」の4つの単語に集約されるのではないかとまとめられました。

第2部は『21世紀の職業奉仕』と題し、職業奉仕という定義の誕生から、現在のクラブ定款で定義される職業奉仕まで解説されました。職業奉仕もいろんな考えがあり、“1+1=2”のような一つの答えではなく、様々な職業奉仕という木が集まった森という見方をすれば理解がしやすいのではないかと、という内容でありました。

最後は、鈴木PG自身がロータリーでいろんな方と出会い、学び、成長し、人生を豊かにしてもらったという経験談から、『Enjoy Rotary』という英単語2つで締めくくられました。

講演後、ファシリテーショングループに分かれ意見交換を行い、各グループで出した意見を全体で代表が発表し、点鐘・閉会となりました。

職業奉仕も色んな解釈があり、正直5年程度の歴では自分の考えもろくにありませんが、いろんな考えの木が集まった職業奉仕

の森という捉え方は大変腑に落ちて、佐世保に帰ってまいりました。

いずれにしても、まずは例会に参加することから始まると思いますので、執行部一同『親睦、学びの場』としての例会を充実させるべく努力してまいりますので、皆さま引き続きご出席よろしくお願いいたします。

お知らせ

1. クラブホームページリニューアルについて

9月より、クラブホームページのリニューアルが完了し、新しいサイトにて運用を開始しております。

スマホにも対応し、例会情報なども掲載していますので、是非一度アクセスして、ご確認くださいと思います。

2. 地区大会への登録、参加のお願い

先週もご案内しましたが、下記日程にて地区大会が行われます。

理事の皆さま、そして入会3年未満の会員の方は特に登録及びご参加お願いします。

地区大会

日時／11月26日(土)

12:30点鐘～18:00終了

場所／佐賀市文化会館

親睦ゴルフ大会

日時／11月27日(日) 受付7:00

場所／フジカントリークラブ

朗遊会より

朗遊会 米倉洋一郎

『第2回朗遊会』開催のご案内

日程／令和4年10月29日(土)

時間／集合11:00

スタート11:20

場所／佐世保カントリークラブ
石盛岳コース TEL 0956-49-5654

参加費／2,000円

当日はソロプチミストのチャリティーコンペ内での開催となりますので、あらかじめご了承ください。



ニコニコボックス

親睦活動委員会 陣内 純英

中村 徳裕 会長、福田 金吾 幹事
安部 雅隆 副幹事、松本 祐明 さん
庭木 香充 さん、鈴木 清輝 さん
大塚 隆夫 さん、草津 栄良 さん
山口 幸生 さん、橋高 克和 さん
廣瀬 章博 さん、松尾 貴 さん
福田 金治 さん、陣内 純英 さん
船越 温 さん、坂元 崇 さん
安福 竜介 さん、永瀬 徳豊 さん
大久保利博 さん、納所 佳民 さん

渋谷 厚様の卓話に期待しニコニコします。

ニコニコボックス 本日合計 20,000円
累計 187,000円

卓話

「ますます活発なプロフェッショナル人材事業!!
(DX人材獲得、副業人材活用も起動)」

長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点

長崎県統括マネージャー 渋谷 厚 様

長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点の統括マネージャーの渋谷でございます。

①私どものプロフェッショナル

人材事業は、主に首都圏に集中し過ぎている多くのプロ人材の方々を地方企業にお招きして、「地方の中小企業の飛躍的成長を促す」という使命により活動を行っております。

現在、当事業も開始から7年目を迎えて、全国では累計19,000人、長崎県においては190人もの成約実績をつくることであります。

②長崎県は造船業をはじめとした製造業分野だけでなく、観光サービス業や食品加工業などにおいても、多くのプロ人材が起用され、活躍しています。



③アフターコロナ対応や円安、ウクライナといった日々目まぐるしく変化する社会情勢の中で、各企業の経営者の皆様は新しい経営対応を模索するタイミングにあります。

企業経営のかじ取りの方向を変える。経営規模をステージアップさせる。そのような時には、既存の社員に加え、これまで自社内には無かったノウハウやネットワークを持ったプロ人材が即戦力となり、活躍するはずです。

特に今、すべての企業において、DXは喫緊の課題であります。

今後、人口減少に伴い、人手不足はさらに深刻化していきます。その対策として、作業の効率化、オートメーション化を企業は進めていく必要があります。

これまで、5人で作業をしていた工程や、業務を2人でできるようなシステム構築や機械を導入していくことで、同じ仕事を少ない人員で行うことができるようになり、さらに次の経営戦略拡大につながります。

DXやITの分野だけでなく、作業効率化や自社の課題解決など、プロ人材が入ることで大きく変化します。

④事業承継、新事業進出など、新しい経営に舵を切る際には「外部からプロ人材を獲得する」ことが大変有効に作用します。長崎県においても、その好事例がいくつもございます。

⑤そして、昨今は人材の獲得の形態も正規雇用の社員だけではなく、「副業」というスタイルでの人材起用も始まっています。経営の中で、ある一定期間、社内の人材ではできない業務やノウハウがない分野の業務において、大手企業などにお勤めのプロ人材が課題解決に向けて「副業」で力を貸してくれるというものです。

特に、人手不足が進む地方企業にとって

は極めて有効な手段です。

「副業」人材は常勤雇用に比べ、人件費が抑えられる他、常勤雇用のように煩雑な労務管理の必要もなく、必要な時に必要な人材を起用することができます。

長崎県では、まだまだ聞きなれない「副業」ですが、是非この機会に一度、自社での起用をご検討されてみてはいかがでしょうか。

プロフィール

出身地／東京都

経歴／青山学院大学卒

2011年 ハウステンボス再建のため（企業再生）に来崎、4年間商品本部・調達本部を掌握

2015年 長崎県プロフェッショナル人材戦略拠点統括マネージャーに着任（プロ事業全国幹事も拝命）

今後の例会予定

- 10月12日 新会員卓話 岩崎 正俊さん
JR九州ハウステンボスホテル(株)代表取締役
- 19日 一般社団法人佐世保青年会議所
理事長 下津浦朱門様
- 26日 佐世保商工会議所青年部
会長 川口 直人様

西海学園高等学校インターアクトクラブ例会予定

未定

長崎国際大学ローターアクトクラブ例会予定

未定

*西海学園IAC、長崎国際大学RACにご出席されますと、メイクアップにもなりますのでご活用ください。

*RACへご出席される方はお食事の要・不要の確認をいたしますので、事務局までお知らせください。

(今週の担当：吉田 英樹)

(カメラ担当：庭木 香充)

クラブ会報・広報委員会

委員長：吉田 英樹
副委員長：中島 顕

委員：船越 温・中村 真弥
大塚 隆夫・庭木 香充