



SASEBO WEEKLY

R.I. D.2740 JAPAN
佐世保ロータリークラブ

会 長：田中丸善弥 幹 事：芹野 隆英
事務所：佐世保市島瀬町10-12 親和銀行本店内 TEL 0956-22-7720 FAX 0956-25-6323
例会場：佐世保玉屋8階(毎週水曜日) TEL 0956-23-8181
http://www.sasebo-rc.jp/ E-mail:src@circus.ocn.ne.jp

平成 28 年 6 月 15 日

第 3,217 回例会

NO 45

〔本 日〕 会員数 77 名 (出席免除会員 23 名) ・ 出席 59 名 ・ 免除者欠席 5 名 ・ 欠席 13 名 ・ ビジター 3 名 ・ 出席率 76.62 %

〔前々回〕 会員数 76 名 (出席免除会員 23 名) ・ 出席 61 名 ・ 免除者欠席 6 名 ・ 欠席 9 名 ・ メークアップ 9 名 ・ 修正出席率 100.00 %

会 長 挨 拶

会 長 田中丸善弥

皆さん今日は。6月11(土)・12(日)には第34回ローターアクト年次大会が、ホスト佐世保東RACで開催されました(於JAさせぼホール)。色々な他RACの活動を知り、更に活動の幅を広げて頂ければ幸いです。



さて、ロータリーの4つのテストは、会員手帳の最後のページに記載されています。皆さんご承知の通りです。

〔四つのテスト The Four-Way Test〕

言行はこれに 照らしてから
Of the things we think, say or do

- 1) 真実かどうか
Is it the TRUTH ?
- 2) みんなに公平か
Is it FAIR to all concerned ?
- 3) 好意と友情を深めるか
Will it build GOOD WILL and BETTER FRIENDSHIP ?
- 4) みんなのためになるかどうか
Will it be BENEFICIAL to all concerned ?

これはロータリーの哲学を端的に表現し、職業奉仕の理念の実行に役立つものです。このテストはシカゴのロータリアンであり、後にロータリー創始50周年(1954-55)に、国際ロータリー会長を務めたハーバートJ.テ-

ラーが、1932年の世界恐慌の時に考えたものだそうです。商取引の公正さを測る尺度として、以後、多くのロータリアンに活用されてきたそうです。大不況の中で、低迷している会社を再生させるには、会社の中に同業者には無い何かを育成しなければならないと、社員の人格と信頼性と奉仕の心を選び、この倫理上の尺度として作られたのが四つのテストだそうです。国際ロータリーは、1945年1月にこれを明記した決議を行ったのです。

明日のロータリーの発展のために、この言葉をかみ締めて、皆さんにも改めて参考にして頂ければと思う次第です。

6月22・29日の例会は、クラブ協議会となっています。最後まで、どうぞ宜しくお願いします。

例 会 記 録

○ロータリーソング「四つのテスト」

○卓話者

佐世保市男女共同参画推進センター

「スピカ」センター長 竹口奈保美 様
松永 裕子 様
徳丸 一哉 様

○ビジター

松浦RC

次年度第5グループガバナー補佐 武部 勝海さん
山本 浩平さん
北松浦RC 前田 治伸さん

入会式

きのした たかお
■木下 貴夫

西部ガス(株) 佐世保支店
支店長



推薦者：遠田 公夫 会員
松尾 文隆 会員

カウンセラー：松尾 文隆 会員
委員会配属：親睦活動委員会
出席・例会委員会

100%出席を目指し、一生懸命行動していきますので、ご指導の程、よろしくお願ひ致します。

幹事報告

幹事 芹野 隆英

1. 国際ロータリーインターアクト担当チーム

- ①インターアクトクラブの2016-17年度アドバイザー(顧問)または顧問教諭を報告する要請がきております。
- ②インターアクターをローターアクトクラブに導く要請がきております。

2. 国際ロータリー ローターアクト担当チーム

- ①次期クラブ会長を報告する要請がきております。
- ②クラブ例会の情報を更新する要請がきております。
- ③最新のローターアクト名簿をダウンロードする要請がきております。

3. 国際ロータリー日本事務局

田中丸善弥会長へ
ロータリー財団
ポールハリスフェ
ローピン伝達があ
ります。



4. 公益財団法人ロータリー米山記念奨学会

「ハイライトよねやま195号」が届きました。

5. 第2740地区ガバナーエレクト

崎永 剛さん

クラブ奉仕統括委員長 高木 義和さん

次年度会員増強委員長 石橋 完さん

クラブ奉仕・会員増強セミナーのご案内

日時/2016年7月24日(日)

12:30受付開始 13:00開会 17:00閉会

会場/東彼杵町総合会館文化ホール

グリーンハートホール

クラブ出席者/2016-17年度役職 クラブ
会長、クラブ奉仕担当役員、クラブ会員
増強委員長、クラブ情報広報担当あるいは
クラブ幹事

次年度ガバナー補佐挨拶

次年度第5グループガバナー補佐

武部 勝海さん

次年度のテーマは、「人類
に奉仕するロータリー」とな
っており、またガバナーが
「地区に奉仕するロータリー」
とおっしゃっております。



会員増強に関しては、会員が50名未満の
ところでは純増1名、50名以上のところ
では純増2名を目標としております。よろし
くお願いします。

ガバナー補佐退任挨拶

2015-16年度

第5グループガバナー補佐

大神 邦明

私のこの一年、ご心配くだ
さった時もあられたと思いま
す。それにしても誠にお世話
になりました。ありがとうございました。



私は今、現ロータリアンとして32年目を
歩んでいますが、それは佐世保RCでの事し
かなく、RC社会を見る、考えるにしても、
我がクラブを通してがほとんどでした。ガ
バナー補佐としての期間は、他クラブ公式
訪問となると会長、幹事よりの情報は奥深
い、濃いものであり、短期での理解を可能
にするものです。出席義務のメイクアップ
とは大差以上のものでした。

この才で、ロータリーの基本と全体の仕組、そして各クラブの生い立ち、歴史、伝統、特殊性を判り始めたところです。

だから皆さんに貢献する余裕はなく、何もできなく申し訳ありません。今後も不足分と変化分を理解しつつ良きロータリアンでありたいと考えています。

朗遊会より

朗遊会幹事 土井 弘志

2016-17年度 役員交代式
記念ゴルフ大会のご案内

6月18日(土) 11:26 第1組スタート

表彰は7月2日の役員交代式懇親会にて行います。

囲碁・将棋同好会より

囲碁将棋同好会 平尾 幸一

今週18日土曜日の17時より、ニンジンクラブにおきまして、2016-17年度 役員交代式記念囲碁将棋大会を開催致します。前回より五目並べも行っておりますので、囲碁・将棋をなさらない方にも楽しんでいただけます。現在、11名の参加予定です。飛び入り参加大歓迎です。

慶 祝

出席・例会委員会 上野 好章

○永年会員表彰

武井 洋一さん (50回)

○出席100%表彰

加納洋二郎さん (18回)

芹野 隆英さん (12回)

筒井 和彦さん (1回)



卓 話

「～女性活躍を進めるにあたり～」

これからの男女の働き方について」

佐世保市男女共同参画推進センター
「スピカ」センター長

たけぐち なおみ
竹口 奈保美 様



〈要約〉

○男女共同参画社会とは

日本国憲法第14条に「全ての国民は、法の下に平等であって、・・・性別・・・において差別されない。」と謳ってある。(日本国憲法草案に関わったベアテ・シロタ・ゴードンにも少し触れる。)

○1999年に「男女共同参画社会基本法」が公布、施行された。

前文で、男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかわりなく、その個性と能力を十分に発揮することができる社会としている。

第2条「男女が社会の対等な構成員として、自らの意志によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ責任を担うべき社会」です。

○男性と女性が対等でない時代が長く続いた。

1945年にやっと女性の国政参加が認められた。

○教育の視点では、男女の差がなくなった。

○男女共同参画を阻むもの

・ジェンダー不平等

ジェンダー(Gender)とは、生物学的な性別(sex)に対して、社会的・文化的につくられた性別。

長い歴史の中で培われた社会における性的役割分担意識について

ジェンダーギャップの話

・202030の実現

2020年までに、女性が指導的地位を占める割合が30%になることを目指す。

○就業における男女共同参画について

我が国における女性の年齢階級別労働力率は「M字カーブ」を描いている。

子育てや介護等を理由に、就業等を希望しながら求職していない女性は303万人

○近年の動き

2007年「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」

2007年、関係閣僚、経済界、労働界、地方公共団体の代表からなる「官民トップ会議」において、「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」「仕事と生活の調和推進のための行動指針」を策定

日本人は、仕事ばかりの生活を送っている。日本はワーク・ライフ・バランスについて、先進24カ国中、最低の満足度。（「ワーク・ライフ・バランス」に不満を抱いている国で日本がワースト1）

○人口動態（社会背景）にみる日本経済の行方

「人口ボーナス期」と「人口オーナス期」
ハーバード大学 デビットブルーム氏が10年前から提唱

○人口ボーナス期とは

生産年齢人口（15歳～64歳）

従属人口（15歳未満及び65歳以上）

の値が2倍以上になっている。

生産年齢人口が多くなった状態。

高齢者が少なく労働力が豊富なため、社会保障費が高まらず経済発展しやすい。

○人口オーナス期とは、働く人よりも支えられる人が多くなっている状況。

人口構成の変化が経済にとってマイナスに作用する状態。

日本は、主要国で最も早く少子高齢化の進行と人口オーナス期入りをした。

○今、なぜ女性の活躍が重要なのか？

人口ピラミッドの変化

○若者の県内就職促進策について

○女性が働きやすい職場は、男性も働きやすい

女性活躍推進を阻む企業の誤解

女性管理職の増えない企業が被る5年後の損失

以上

○佐世保市が取り組んでいる「女性活躍応援登録宣言事業」について

手続等 説明：

人権男女共同参画課 係長 松永 裕子 様

6～7月 例会卓話者予定

6月29日 クラブ協議会

7月6日 武部勝海ガバナー補佐訪問
クラブ協議会

7月13日 崎永 剛ガバナー公式訪問

7月20日 佐世保市博物館島瀬美術センター
館長 安田 恭子 様

西海学園高等学校インターアクトクラブ例会予定

日時／7月5日(火) (テスト期間の為) 休会
会場／西海学園高等学校 記念館 会議室

日時／7月19日(火) 15:45～ 予定
会場／西海学園高等学校 記念館 会議室

長崎国際大学ローターアクトクラブ例会予定

日時／6月23日(木) 19:00(食事開始)～
会場／長崎国際大学 食堂

*西海学園IAC、長崎国際大学RACにご出席されますと、メイクアップにもなりますのでご活用ください。

*RACへご出席される方はお食事の要・不要の確認をいたしますので、事務局までお知らせください。

(今週の担当：吉田 英樹)

(カメラ担当：上野 好章)

クラブ会報委員会

委員長 岡村 一郎
副委員長 土井 弘志

委員 河原 忠徳・吉田 英樹・大神 吉史
田口 恵介・上野 好章