



2008～2009年度テーマ Make Dreams Real — 夢をかたちに —
2008～2009年度 R.I.会長 李東建 (韓国 ソウル漢江RC)

佐世保ロータリークラブ 会長・遠田 公夫 幹事・木村 公康
事務所・佐世保市島瀬町10-12 親和銀行本店内 TEL 0956-22-7720 FAX 0956-25-6323
例会会場・佐世保玉屋8階 (毎週水曜日) TEL 0956-23-8181
http://www.sasebo-rc.jp/ E-mail:src@circus.ocn.ne.jp

平成 21 年 2 月 4 日

第 2,875 回例会

NO 29

《本日》会員数 80 名 (出席免除会員 22 名) ・出席 45 名 ・免除者出席 12 名 ・欠席 13 名 ・ビジター 0 名 ・出席率 71.30 %

《前々回》会員数 80 名 (出席免除会員 22 名) ・出席 41 名 ・メークアップ 17 名 修正出席率 100.00 %

会長挨拶

会長 遠田 公夫君

皆様こんにちは! まずもって2月1日に唐津でIM (インターシティミーティング) が開催され、当クラブからは、新入会員を始め13名で出席して勉強して参りました。後ほど、加藤会員、池田会員より詳しい報告がございしますが、1人4,000円の全員登録を13名で割ると何と参加者は1人25,000円の会合に参加した勘定になります。改めてIMのあり方を考えさせられる1日でもありました。

1月末には、ライブドアの証券法違反事件の時、火中の栗を拾ったといわれたライブドアホールディングスの平松社長の講演を聴いて参りました。63歳、函館出身のバイタリティ溢れる社長で、60歳は人生をターンしたばかりの鼻たれ小僧、今からエンジンをフル回転しなければと、夢を語ってくれました。聴衆は30代ばかりで違和感を覚えました。弥生会計の社長をはじめ、アメリカンエクスプレスや外資企業を渡り歩き、MBO (マネジメントバイアウト) と言われる企業買収・合併などを繰り返してきただけに、自分にとって大切な幹部・側近を作る原理原則にも話がおよび、①個人的友人でないこと ②自分より優れた何かを持っている人物であること ③必要な時、自分にNOと言ってくれる人物であること、と力説されていたのが印象的でした。

さて、いよいよ立春、昨夜は今年の恵方、つまり歳神様がいらっしゃると言われる東北東に向か

って恵方巻き (巻き寿司) を食べました。

今年も、佐世保ロータリー会員の皆様に、いい事がありますよう、恵方に乞い願う所でございます。

最後に、今日はRC川柳2作品応募がございました。1句目はアカデミックな1句、中島祥一会員の作品です。「絶滅種 指定受けたり 男達」。50万年後にY染色体は、消滅するそうです。次に田川会員の作品、「株買えば 半値八掛け 二割引」。三浦さんに実情を聞いてみたい所です。

以上、あいさつといたします。

例会記録

- 国歌「君が代」
- ロータリーソング「奉仕の理想」

幹事報告

幹事 木村 公康君

1. 国際ロータリー

エド・フタ (布田) 事務総長

- ①国際ロータリー
2007-2008年度 年次報告書
- ②ロータリー財団
2007-2008年度 年次報告書
- ③ROTARY WORLD 2009年1月

2. 第2740地区ガバナー

鈴木 泰彦君

- ①ホームページ更新のお知らせ 2月1日

②RYLA地区委員長 鶴田 明敏 君
ホストクラブ 大村北RC
会長 西田 猛 君
実行委員長 音成 征彦 君

第30回RYLA開催のご案内

日時／平成21年4月11日(土)～12日(日)

受付・開講式／4月11日(土) 10:30～11:30

深沢儀太夫記念館 (大村市野岳湖施設)

講演会／大村商工会議所

参加要請／新世代、RAC、RC青少年3名以上、
ロータリアン3名以上

3. 太良ロータリークラブ

幹事 牟田 則雄 君

太良ロータリークラブ会館移転のお知らせ
(例会場)

新住所 佐賀県藤津郡太良町大字糸岐2518

4. (株)クマヒラ

社長 熊平 雅人 様

「抜萃のつづり その68」寄贈頂きました。

委員会報告

■財団奨学・米山委員会

委員長 千住 雅博 君

財団奨学・米山委員会です。本日、鬼木和夫
会員より、(財)ロータリー米山記念奨学会へご
寄付いただきましたことを報告いたします。
実は、先週の例会時に頂戴致しましたが、委
員長が欠席しました為に報告が遅れましたこ
とをお詫び申し上げます。

■国際青少年交換委員会 田中丸善弥 君

1月31日(土) 11時より武雄市文化会館にて鈴木
ガバナー出席のもと開催されました。

(危機管理の問題、
米山は今日全て中国人)の方のお話

○オリエンテーション 13:00～14:00

○長崎南RCより岩永さん カナダへ

聖和(佐世保南RC)より前原さん フラン
スへ

この2名の方が決定しています。

尚、7月には島原の地にて壮行会が行われる
そうです。又、「国際青少年の手引き」の改訂
を行うことが決まりました。

(2)

IM報告

親睦活動委員会 池田 誠 君



IMには3グループから約290名
の参加で、富田IM実行委員長の
開会の言葉、鈴木ガバナーの挨拶、
第一部の記念講演と第二部の米山
奨学生の卓話がありました。

鈴木ガバナーの挨拶では、会員の皆様方
に対してロータリー財団と米山記念奨学会への
協力のお願がありました。

第一部の記念講演では、日本相撲協会の北
陣親方の「わが人生 継続こそ力なり」との
テーマでの講演でしたが、講演の冒頭に昨日
解雇になった若麒麟のお詫びと現役時代のし
こ名が似ていることから、同じ二所一門では
あるが部屋が違うので挨拶程度の付き合いで
人柄など詳しいことは知らないとのことであ
った。最後に、迷惑をお掛けいたしましたと
深々と頭を下げられたが、愛くるしいお顔の
せいか本心からのお詫びかなと思われた。私
の会社でも失敗に対して言い訳や他の担当に
責任を押し付ける嫌いがあり、何か通じるも
のがあるように感じた。

講演では、中学2年生の時、テレビで大鵬を
見て相撲取りになりたいと一人で両国に行き
二所の関部屋の門をたたいた。最初は両親か
ら反対されたが最後は母親が応援してくれて
入門できた。入門してから約1年後に里帰りし
たが、母親が入門してからの記録をノートに
とってあるのを見て母親のために絶対に強くな
って見せると決意を新たにしました。この気持
ちがあったからこそ今があると思う。

また、よくモンゴル出身の人はなぜ強い
のかと聞かれるが、彼らは親に立派な自宅をプ
レゼントするなどの目標を持って来日してお
り、又諦めてすぐには帰れないこともあり気
迫が日本人力士と違うと話された。

話を聞いて思ったのは、目標を達成するに
は強い信念が必要だと思いつつ同時に、相撲の
経験がない中学2年生が相撲の世界に飛び込ん
だことや両親の決断力には感心しました。

出席委員会 加藤 陽一 君

チャンティフェさんはベトナムから長崎国際大学に留学され、将来は日本で就職し故国と日本の架け橋になることを目指し、勉学に勤しんでいます。



彼女は自費留学生のため、どうしてもアルバイトで学費、生活費を得る必要があり、来日当初は勉強に使う時間が少なくなっていました。米山奨学金の支給を受けられるようになってからは、勉強に十分時間をかけることが出来る様になり、非常に感謝しているとの言葉がありました。

彼女の様に遠い海外から目的を持って留学し、勉学に励んでいる若い人々に米山奨学金を有効に利用して頂いている事が良く伝わってきました。



ニコニコボックス

親睦活動委員会 児玉 孝雄 君

遠田 公夫 会長、木村 公康 幹事
松尾 文隆 副幹事、池田 誠 君
加藤 陽一 君、安福鴻之助 君、児玉 孝雄 君
下田 弥吉 君

小川会員の卓話に期待します。

東 陽三郎 君

先週、結婚記念月のお祝いをいただきありがとうございました。先週欠席しましたので。

ニコニコボックス 本日合計 9,000円
累計 716,000円

卓 話

東京海上日動火災保険の活動

『環境啓発と人権啓発について』

会員 小川 芳寛 君

(東京海上日動火災保険)



1. 東京海上日動の環境活動について

①東京海上日動の環境理念・環境方針

〈環境理念〉

地球環境保護を経営理念の一つに掲げる東京海上日動は、地球環境保護が現代に生きるすべての人間、すべての企業にとって重要な責務であるとの認識に立ち、企業活動のあらゆる分野で、全社員が地球環境との調和、環境の改善に配慮して行動し、持続的発展が可能な社会の実現に向けて取り組みます。

〈環境方針〉

東京海上日動は、以下の環境方針を定め、すべての事業活動を通じてその実現に取り組みます。

- (1) 保険事業を通じた地球環境保護
- (2) 資源・エネルギーの効率的利用
- (3) 環境関連法規の遵守
- (4) 継続的環境改善と汚染の予防
- (5) 環境啓発活動と社会貢献活動の推進

②「みどりの授業」の内容

〈授業のテーマ〉

- 「地球温暖化防止」(マングローブと制服のリサイクル)

グローバルな環境保護活動である「マングローブ植林」と、「制服の再利用」を題材

に、地球温暖化を防止するにはどうすれば良いかを考える。

●「生態系保護」(マングローブと食物連鎖・人間との関わり)

マングローブと共に暮らす生き物や人々の映像から、マングローブの周りに生息する生き物の食物連鎖やマングローブが人々の暮らしにどのように役立っているのかを学ぶ。

③「みどりの授業」の実績と効果

〈子どもたちの感想〉

- ・マングローブは地球を救う英雄だと思った
- ・マングローブが地球温暖化を防ぐことを初めて知り驚いた
- ・私たちができることはたくさんあることを学んだ
- ・買い物に行くときはマイバッグを持っていくようにしたい…

学校を通じた、地域社会への環境啓発活動へ

〈社員・代理店〉

地域社会に貢献できる取り組みをしている会社を誇りに思い、仕事に対するモチベーションも向上、組織の活性化にも繋がっている。

2. 東京海上日動の人権啓発活動について
～セクシャルハラスメントの防止～

①被害者にならないための工夫

- ・「被害者にはならない」という確固たる意思をもつ
- ・イエローカードを早めに出す「不快に感じている」「Noです」と意思表示する
- ・仕事上の誘いでも、1人で誘われた場合は、はっきりと断る。必ず複数で対応する。

②もし被害にあってしまったら

- ・すぐ、上司やセクハラ等相談窓口にご相談しましょう(被害状況を時系列に記録することも重要)。
- ・相談者のプライバシーは守られます。ご自身でも上司や相談窓口以外には口外しないようにしましょう。

・会社はセクハラを絶対許しません。加害者には厳しい対応、処分をしていきます。

③セクシュアルハラスメントの判断基準

- ・「何がセクハラなのか」「どこまでがセクハラなのか」ということは性的言動を受けた人が不快に感じるか、否かで判断する。
⇒性に関する受け止め方は、男女間、同性間でも大きな違いがある。
- ・2007年4月1日の男女雇用機会均等法の改正：被害者は職場で働くすべての人に
⇒男性も対象となる。

④男性に対するセクハラ例

- ・彼女がいないことをからかう
- ・女性社員同士で、独身男性に対し、結婚しない理由を問いただす
- ・宴席で裸の芸をさせる
- ・昨日と同じネクタイをしてきた男性社員に対して前日の行動を根掘り葉掘り聞く

⑤セクハラとは

対価型セクハラ：

職場において行われる労働者の意に反する性的な言動に対する対応により、その労働者が解雇、降格、減給等の不利益を受けること。

環境型セクハラ：

職場において行われる労働者の意に反する性的な言動により、就業環境が不快なものとなったため、能力の発揮に重大な悪影響が生じるなど、その労働者が就労する上で看過できない程度に支障が生じること。

※紙面の都合上、一部割愛しております。

次回例会予告

2月11日 祝日休会
2月18日 創立記念日例会
卓話 福田 金治 パスト会長

(今週の担当 高田 俊夫)

クラブ会報委員会

委員長 高田 俊夫 委員 田中 龍治・原口 増穂
副委員長 円田 浩司 委員 才木 邦夫