



R.I. D.2740 JAPAN
佐世保ロータリークラブ

2007～2008年度テーマ ROTARY SHARES — ローターは分かちあいの心 —
2007～2008年度 R.I.会長 ウィルフリッド J. ウィルキンソン

SASEBO WEEKLY

会 長・大神 邦明 幹 事・中村 徳裕
事務所・佐世保市島瀬町10-12 親和銀行本店内 TEL 0956-22-7720 FAX 0956-25-6323
例会場・佐世保玉屋8階（毎週水曜日） TEL 0956-23-8181

平成 20 年 6 月 11 日 第 2,844 回例会 NO 46

《本日》会員数 82名(出席免除会員 23名)・出席 47名・免除者出席 12名・欠席 12名・ビジター 3名・出席率 71.90%

《前々回》会員数 82名(出席免除会員 23名)・出席 47名・メークアップ 12名 修正出席率 100.00%

会 長 挨 拶

会長 大神 邦明 君

いよいよ雨の季節に入ったみたいなお模様です。この1週間を見てみましたら、近日降雨は60～70%、2日間以後60～80%が5日間と予報しております。しかし、この梅雨も日本の四季の成り立ちとして大切な気候と考えれば、“雨も又楽しからずや”、気持ちの方は晴れるものと思います。

昨日は広島先の尾道、四国の今治へ仕事で日帰りしてきました。往復1,100kmでしたが、燃料費が23,000円かかり、6カ月前は16,700円でした。137.7%比と成ってました。今後も上がるでしょう。身近な消費材としてここまで上昇する物は無く、日々の値上がりに対応しなければならぬ事は、驚異であり、恐怖を持つ次第です。資源の無い私共の国としては、“動かなければいいではないか”と考える人もいらっしゃるかも知れませんが、私共の仕事は、日本の加工技術の生産現場に直結している仕事に、全国へ行って細かく対応し、認められる必要があるのですが、資材の値上げの吸収をするために、自動化で人を減らしたい、IT化して間違いのないようにしてくれなど要望は様々です。目標は日本の企業の生産性向上であります。環境を守ることも考えて仕事をしていかなければなりません。

例 会 記 録

- ロータリーソング「四つのテスト」
- 卓話者
佐世保重工業 人事部診療所
THP心理相談員 高梨真由美 様
- ビジター
佐世保西RC 福田 輝機 君
吉武 直亮 君
佐世保中央RC 川崎 洋一 君

幹 事 報 告

副幹事 有菌 良太 君

1. 財団法人 米山記念奨学会

理事長 板橋 敏雄 君

感謝状の伝達

米山功労者

第16回 メジャードナー

福田 金治 君



2. 第2740地区ガバナー

野口 清 君

インターアクト地区委員長

田中丸治樹 君

ホストクラブ唐津RC会長

新富 繁樹 君

実行委員長唐津RC

奥村 豊 君

2008～2009年度 国際ロータリー第2740地区

インターアクト年次大会のご案内

日時／平成20年8月9日(土) 14:00 登録受付

15:00 点鐘

10日(日) 08:40 点鐘

3. 第2740地区ガバナーエレクト 鈴木 泰彦 君
 次年度地区幹事 馬郡 謙一 君
 次年度公式訪問時のタイムスケジュールについて(お知らせとご協力をお願い)
 佐世保RCガバナー補佐訪問クラブ協議会
 7月2日(水) 12:30～ 例会場
 ガバナー公式訪問
 7月9日(水) 12:30～ 例会場

4. 次年度クラブ奉仕統括委員長 円田 昭 君
 会員増強委員長 飯盛 康登 君
 「クラブ奉仕部門研修セミナー」開催のご案内
 日時/2008年7月13日(日)
 12:00～13:00 受付・昼食
 13:00～15:30 セミナー
 場所/佐世保玉屋7階文化ホール
 出席者/次年度会長、クラブ奉仕担当理事
 各クラブ2名

5. ハウステンボス佐世保ロータリークラブ
 2008～2009年度会長 有吉 伸二 君
 鈴木泰彦ガバナー激励会のご案内
 日時/平成20年7月9日(水) 18:30～19:30
 場所/佐世保玉屋7階文化ホール
 会費/5,000円

6. 佐世保をきれいにする推進協議会
 会長 三宅禎太郎 様
 佐世保市長 朝長 則男 様
 6月1日 空き缶回収キャンペーン参加について
 (お礼)

7. 佐世保市海の日協賛会 会長 朝長 則男 様
 “海をきれいに(ビーチ・クリーンアップ)”への
 参加ご協力について(お願い)
 日時/平成20年7月21日(祝・月)
 集合 AM8:30 清掃活動 AM9:00～
 雨天決行
 集合場所/鹿子前地区、白浜海水浴場

委員会報告

■国際青少年計画委員会

委員長 藤井 隆 君

5月末に有志で台湾旅行をしてきました。高雄では、米山奨学生として3月に県立大学を卒業した林欣儀さんに連絡したところ、休暇を

(2)

取り空港に出迎えてくれました。

夜の食事会にも参加してくれました。その後、彼女の職場である統一阪急百貨に案内してもらいました。

彼女は新入社員でありながら月給12万円。日本語が堪能な為、主要会議にはすべて参加しているとのことでした。ちなみにデパートの売り子の月給は5～6万円との事。ロータリーには非常に感謝しています。皆様によるしくとの伝言もありました。



■2008～2009年度会長 遠田 公夫 君

新年度に入り、7月2日は、竹田ガバナー補佐を迎えて、クラブ協議会を1日で終えてしまいます。さらに7月9日は、昼は、鈴木ガバナー公式訪問例会、夜は、玉屋デパートで歓迎懇親会が市内8RC総動員で実施されます。安部パストガバナー、武井パストガバナーも多くのクラブの支援を戴きました。次年度は、南RCのガバナーです。私達も精一杯の支援を致したく、皆様多数のご出席をお願い致します。

■次年度プログラム委員会

委員長 中川内眞三 君

本日、メールBOXへ、次年度の各委員会にお願いしてます卓話のスケジュール表を入れております。日程は、こちらで勝手に決めておりますが、どうしても都合の合わない委員会の方は調整しますので、ご準備の方、宜しくお願いします。

慶 祝

親睦活動委員会 納所 佳民 君

○今月の誕生祝い

有蘭 良太 君 (4日)

立石 徳雄 君 (7日)

池田 豊君 (8日)
円田 三郎君 (9日)
岡 英樹君 (22日)



ニコニコボックス

親睦活動委員会 児玉 孝雄 君

大神 邦明 会長

高梨真由美様、今日は佐世保重工業を代表されて2回目の卓話ご苦労様です。宜しくお願ひ申し上げます。

次年度会長 遠田 公夫 君

高梨さんには過日、ハッピーFMに出演頂きました。ラジオからのイメージは「いい女性だなァ! 1回会いたいものだ!」でした。本日、お会いしたら、その通りの女性でした。今日は、生卓話楽しみにしております。

山縣 義道君、安井 浩君、西村正一郎君
池田 豊君

高梨真由美さんの卓話、楽しみにしています。パットがうまくなるといいですね

吉富 誠也君

九州電力では毎年6月を「環境月間」として各地の事業所で省エネの推進、緑化活動、清掃奉仕などの環境活動を実施しております。

特に緑化活動につきましては、創立50周年にあたる平成13年から、九州各地で毎年10万本、10年間で100万本の植樹を目指し、地域の皆様と一緒に「ふるさとの森づくり」に取り組んでおります。

相浦発電所では毎年、佐世保市へサツキやサザンカなどの苗木や花の種を寄贈しており、昨日(6月10日)佐世保市保険福祉部へ苗木130本と花の種100袋を贈呈させていただきました。「福祉施設の緑化」に役立てていただいております。

円田 三郎君、立石 徳雄君、岡 英樹君
池田 豊君、有蘭 良太君
誕生日ありがとうございます。

ニコニコボックス 本日合計 12,000円
累計 833,000円

ロータリー3分間情報

ロータリー情報委員会 委員長 高田 俊夫 君

■地区大会 (District Conference)

ガバナーと地区内クラブ過半数の会長の合意によって定められる時および場所において、地区ロータリアンの大会を毎年開催するものとする。地区大会の開催日程は、ロータリー・ゾーン研究会、地区協議会、国際協議会、または国際大会の日程と重なってはならない。(RI細則15.040.1)

但し、大会は、その地区のゾーンのロータリー・ゾーン研究会と同じ日に予定を組んではならない。地区大会は国際大会の開催日の8日前以後、あるいは国際協議会の閉会日後8日経つまでの期間は開催してはならないこととする。(ロータリー章典22.010.5)

【目的】

地区大会の目的は、朋友との交流、感銘深い講演と地区内クラブやRI全般に関する問題の討議によって、ロータリーの綱領を推進することである。(ロータリー章典 22.010.2)

地区大会は、規定審議会に立法案を提案できる。(RI細則7.020)

地区大会は、審議会が開かれる年度の2年前の年度に、規定審議会に送る代表議員を1名選出する。(RI細則 8.05.1)

規定審議会に立法案を提案するクラブは必ず、地区大会もしくは郵便投票を通じてこの立法案に対する地区の承認をまず得なければならない。(RI細則 7.030)

歌の時間

井手 孝邦 君

「夏の思い出」合唱

卓 話

歯科事業からの発展

『男性のためのメンタルトレーニング (よろず屋オバサン奮闘記②)』

佐世保重工業 人事部診療所
THP心理相談員
高梨真由美 様



ちょうど1年前に卓話をさせて頂き、歯科予防事業に加え急速に変化しつつある我が社を紹介する、良いチャンスをいただきました。

前回の卓話で若者と頑固親父さん達の橋渡しが今後の課題とお話したのですが、中間(30代40代)の年齢の少ない中、悪戦苦闘しています。

新入社員教育の中で親父さん達のかっこよさを伝えるうち、いろんな気づきがありました。紆余曲折の時代を生き抜いた純粋でカッコイイ(?)親父さん達ながら、自分の子供よりうんと若い青年とコミュニケーションをとることの難しさを痛感の様子です。反対に若くエネルギッシュな風に刺激され、男気が蘇っているのも事実ですが……。

景気の良い悪いはもちろん、長く仕事人生をする中には様々なアクシデントが出てきます。身体の変調、身内や親しい人の不幸、仕事の量と質、職場の人間関係、……等々。悩みを抱えることは誰にでもあり、ストレスは心身の病気を起こしやすい条件ですが、個人差があり、むしろストレス処理能力が発症の鍵と言われています。時間、自然治癒能力、周りのサポート力、その人の素質や性格も大きく関与します。

男女雇用均等、男性への育児休暇、年金分割、時代とともに新しい生き方を求められます。生活を楽しみ、元気にタフになった女性

達と良い関係を築き、一人の男性として、夫として、父親として尊敬され、自信を持って生きてほしい。

今回は社内で企画される様々な催しに参加する男性達を紹介するとともに、そこから波及する本人・職場への変化、メンタル教育へのアプローチをお話したいと思います。年を重ねるごとに、みんな素敵に生きていきたいですね。今回は後半に皆さんとエゴグラムを実施して、まず自分自身を見つめ直してみましよう。

前回の卓話で紹介した歯科予防事業は、職場の班単位で実施するためチームワーク作りにも役立つと思うのですが、プログラムの中でいつのまにか歯科以外の話が多くなることがあり、人の小さな変化に気づくようになりました。身近な歯科の話題から、深刻な悩みも見え隠れすることが多くなり、心への働きかけも歯科予防のように、元気な時に職場に取り入れることはできないだろうか?私の心理相談員の勉強が始まりました。

頑固親父達に老後も素敵であってほしいのはもちろん、長い会社の歴史を引き継ぐ若者達にどうかタフな心が育つように……今後も敷居の高くない楽しいメンタル教育を模索していきたいと思っています。チャレンジの渦中にはありますが、佐世保重工業からの新しい発信をさせていただくチャンスを与えてくださった佐世保ロータリーの方々に感謝いたします。

次回例会予告

18日 クラブ協議会

(今週の担当 松尾 慶一)

クラブ会報委員会

委員長 山下 尚登
副委員長 芹野 隆英

委員 黒木 政純・溝口 尚則
金氏嘉一郎・松尾 慶一